

Beskrivelse af drømmejobbet:

Uden skelen til konkrete stillinger beskrev jeg i alt 18 punkter, som mit kommende drømmejob skulle indeholde og jeg gav efterfølgende hvert punkt en vægtning fra 1-5. Et konkret job kunne så for hvert punkt vurderes med en karakter fra 1-5 og med vægtingen fra 1-5.

Respekteret firma:

Firmaet og/eller aktionærkredsen er kendt og respekteret og har et kendt værdisæt, som ligger tæt op af det, som jeg selv står for: Åben, ærlig, troværdig, proaktiv.

Vækstvirksomhed:

Virksomheden har vækstplaner eller planer om at vokse – i modsætning til en negativ turn around udelukkende med opsigelser, kostreduktion og -fokus, tilpasninger, neddrøsling mv.

Stort firma:

Har en betydelig størrelse, hvor der er kompleksitet og vægt bag. Blandt top 1000 i Danmark.

Placering på Sjælland:

Hovedkontor er placeret på Sjælland og helst i Storkøbenhavn.

Få rejsedage væk fra familien:

Rejse- og arbejdsdage udenfor Sjælland kan accepteres, men ikke mere en 1-2 pr. måned.

Mediefokus:

Virksomheden er i mediernes og pressens fokus og der er interesse for virksomhedens produkter, strategi og rolle i branchen og/eller Danmark. Det er ønskeligt at jeg er frontfigur og kommunikator.

Top-job:

Adm. / CEO for en virksomhed eller ”andet led i en større koncern” – divisionsdirektør, forretningsområdedirektør eller lignende. Ikke tredje led og ude af koncernledergruppen og uden reelt indflydelse.

God løn:

En fornuftig løn – forventeligt ikke så godt som min slutgade – men ikke betragteligt mindre.

Lang opsigelse og evt. fratrædelse:

Opsigelse som i en fornuftig direktørkontrakt og med en passende fratrædelsesgodtgørelse.

Tid til familien:

Det skal være om ikke et 37 timers job, så et job, hvor alle aftener ikke skal gå med arbejde og hvor weekenderne er helliget familien.

Tid og lov til bestyrelsesarbejde ved siden af:

Jeg vil beholde mine bestyrelsesposter og helst kunne få 2-3 andre bestyrelsesposter hen ad vejen.

Godt afsæt for næste job:

Jobbet skal være en fortsættelse af min hidtidige karriere og være et godt afsæt for mit næste og måske næstsidste gode job i karrieren.

God bestyrelse eller direktion:

Det skal være en dygtig, professionel bestyrelse og en god stærk formand, som jeg kan lære af og sparre med. Alternativt en dygtig, pålidelig og troværdig adm. dir.

Sjov, afvekslende hverdag:

Det må ikke være ren drift. Der skal ske noget, være udfordringer, afveksling og den ene dag skal ikke ligne den næste. Der må gerne være tilbagevendende rutiner og forretningsgange, men det skal være afvekslende.

En god historie at fortælle:

Virksomheden skal have en god historie at fortælle. Enten en super vision/mission og en lyst til at skabe noget og være noget og/eller en traditionsbunden historie, som nu skal udvikles, fornyes og moderniseres. Jeg skal kunne fortælle historien og kunne lide at fortælle den.

Magt og synlighed internt og eksternt:

Det skal være åbenlyst, at jeg gør noget vigtigt – er noget ved musikken og er én som det er spændende, interessant og vigtigt at snakke med / gøre forretning med.

Ikke sat i bås som specialist:

Jobbet skal ikke brændemærke mig og sætte mig i bås som specialist eller ensporet i én branchedel.

Tid og lov til at deltage i netværk:

Jeg vil have lov til at deltage i mine 2 professionelle netværk dvs. 2-4 seminarer om året og helst have kontingent og arrangementer betalt.

Ønske / krav / betingelse:	Vægt 1 – 5	Karakter 1 - 5	Sum
Respekteret firma			
Vækst virksomhed			
Stort firma			
Placering på Sjælland			
Få rejsedage væk fra familien			
Mediefokus			
Top-job			
God løn			
Lang opsigelse og evt. fratrædelse			
Tid til familien			
Tid og lov til bestyrelsesarbejde ved siden af			
Godt afsæt for næste job			
God bestyrelse eller direktion			
Sjov afvekslende hverdag			
En god historie at fortælle			
Magt og synlighed internt og eksternt			
Ikke sat i bås som specialist			
Tid og lov til at deltage i netværk			